Datenschutzinformationen für Bewerberinnen und Bewerber

Informationen nach Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

wir freuen uns über Ihr Interesse an der Nanz Gebäudetechnik GmbH. Nachfolgend informieren wir Sie darüber, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten und welche Rechte Ihnen zustehen.

1. Verantwortliche Stelle

Nanz Gebäudetechnik GmbH
Im Oberdorf 16
63654 Büdingen-Vonhausen
Telefon: 06042 6235
E-Mail: Datenschutz@fehlundsohn.de
Web: www.nanz-hls.de

2. Datenschutzbeauftragter

Für alle Fragen zum Datenschutz und zur Ausübung Ihrer Rechte erreichen Sie unseren Datenschutzbeauftragten unter:

Ulrich Jahnke
UJ-Consulting UG – Datenschutz + IT-Sicherheit
Rhönblickstraße 73
36151 Burghaun
Mobil: +49 179 70 88 662
E-Mail: info@ulrichjahnke.de
Web: www.ulrichjahnke.de

3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um das Bewerbungsverfahren durchzuführen und über die Begründung eines Beschäftigungs-, Ausbildungs- oder Praktikumsverhältnisses zu entscheiden. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen), ergänzend § 26 Abs. 1 BDSG.

Teilen Sie uns freiwillig besondere Kategorien personenbezogener Daten mit, etwa eine Schwerbehinderung, damit wir diese im Verfahren berücksichtigen können, verarbeiten wir diese auf Grundlage von Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 3 BDSG.

Darüber hinaus verarbeiten wir Ihre Daten, soweit dies zur Abwehr von Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren erforderlich ist, z. B. nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO; unser berechtigtes Interesse besteht in der Verteidigung gegen solche Ansprüche.

Soweit Sie uns eine Einwilligung erteilt haben – z. B. für die Aufnahme in unseren Talentpool oder die Weiterleitung Ihrer Bewerbung an ein anderes Unternehmen der Fehl & Sohn Gruppe –, ist Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Eine Einwilligung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen (Ziffer 9).

Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis, verarbeiten wir die bereits erhaltenen Daten für dessen Durchführung weiter (Art. 6 Abs. 1 lit. b und c DSGVO, § 26 BDSG) und nehmen sie in die Personalakte auf.

4. Kategorien personenbezogener Daten

Wir verarbeiten nur Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen, insbesondere:

- Angaben zu Ihrer Person und Kontaktdaten (z. B. Name, Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Bewerbungsunterlagen (z. B. Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Nachweise)
- Angaben zu Qualifikation, Ausbildung, Berufserfahrung, Weiterbildungen und Führerscheinklassen
- Angaben zu Gehaltsvorstellung und möglichem Eintrittstermin
- Korrespondenz und Notizen aus Vorstellungsgesprächen

Bitte übermitteln Sie uns nur Daten, die für die Bewerbung erforderlich sind. Angaben etwa zu Gesundheit, Religion oder politischer Meinung benötigen wir nicht.

5. Herkunft der Daten

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns per E-Mail, per Post, über unsere Website oder persönlich übermitteln. Darüber hinaus erhalten wir Daten über Online-Stellenportale und Jobbörsen, über die Sie sich bei uns bewerben, sowie im Rahmen von Vermittlungsvorschlägen der Bundesagentur für Arbeit.

6. Empfänger der Daten

Ihre Bewerbung wird in einem gesonderten, zugriffsbeschränkten Bewerbungspostfach verwaltet. Zugriff hat nur ein eng begrenzter Personenkreis der Personalverwaltung. Die Geschäftsführung und die für die Stellenbesetzung zuständigen Fachvorgesetzten erhalten ausschließlich Leserechte auf die für sie relevanten Bewerbungen; eine Weiterleitung Ihrer Unterlagen per E-Mail an weitere Mitarbeitende findet nicht statt. Soweit vorhanden und gesetzlich vorgesehen, wird die Arbeitnehmervertretung beteiligt.

Da die Personalverwaltung der Fehl & Sohn Gruppe zentral organisiert ist, können zu diesem Personenkreis auch Mitarbeitende eines anderen Unternehmens der Gruppe gehören. Eine Weitergabe Ihrer Bewerbung zur Prüfung einer offenen Stelle in einem anderen Unternehmen der Gruppe erfolgt nur mit Ihrer Einwilligung.

Darüber hinaus setzen wir Dienstleister ein, die Daten in unserem Auftrag auf Grundlage von Verträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeiten, insbesondere IT- und E-Mail-Dienstleister sowie gegebenenfalls Anbieter von Bewerbermanagement-Software. Eine Weitergabe an sonstige Dritte erfolgt nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder vorschreiben oder Sie eingewilligt haben.

7. Übermittlung in Drittländer

Eine Übermittlung Ihrer Daten in Länder außerhalb der Europäischen Union bzw. des Europäischen Wirtschaftsraums ist nicht beabsichtigt.

8. Dauer der Speicherung

Wir speichern Ihre Daten so lange, wie dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Erhalten Sie eine Absage, löschen wir Ihre Daten und Unterlagen spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens. Diese Frist dient der Verteidigung gegen mögliche Ansprüche nach dem AGG (§ 15 Abs. 4 AGG, § 61b ArbGG). Eine längere Speicherung erfolgt nur, soweit dies im Einzelfall für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

Eine Aufnahme in unseren Talentpool erfolgt nur, wenn Sie hierzu ausdrücklich eingewilligt haben. Ihre Daten werden dann für den in der Einwilligung genannten Zeitraum bzw. bis zu Ihrem Widerruf gespeichert.

Kommt es zu einem Beschäftigungs-, Ausbildungs- oder Praktikumsverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich, in die Personalakte übernommen.

9. Ihre Rechte

Sie haben gegenüber uns folgende Rechte hinsichtlich der Sie betreffenden personenbezogenen Daten:

- Recht auf **Auskunft** (Art. 15 DSGVO)
- Recht auf **Berichtigung** (Art. 16 DSGVO)
- Recht auf **Löschung** (Art. 17 DSGVO)
- Recht auf **Einschränkung der Verarbeitung** (Art. 18 DSGVO)
- Recht auf **Datenübertragbarkeit** (Art. 20 DSGVO)
- Recht auf **Widerspruch** gegen die Verarbeitung (Art. 21 DSGVO, siehe Ziffer 10)
- Recht auf **Widerruf** einer erteilten Einwilligung mit Wirkung für die Zukunft (Art. 7 Abs. 3 DSGVO). Die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung bleibt davon unberührt.

Zur Ausübung Ihrer Rechte wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten (Ziffer 2).

Darüber hinaus haben Sie das Recht, sich bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde zu beschweren (Art. 77 DSGVO), wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Für unser Unternehmen zuständig ist:

Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit
Gustav-Stresemann-Ring 1
65189 Wiesbaden
www.datenschutz.hessen.de

10. Information über Ihr Widerspruchsrecht nach Art. 21 DSGVO

Einzelfallbezogenes Widerspruchsrecht

Soweit wir Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen verarbeiten, haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen diese Verarbeitung einzulegen.

Legen Sie Widerspruch ein, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Der Widerspruch ist formfrei möglich und ist zu richten an den Verantwortlichen: **Nanz Gebäudetechnik GmbH, Im Oberdorf 16, 63654 Büdingen-Vonhausen, E-Mail: Datenschutz@fehlundsohn.de**.

11. Erforderlichkeit der Bereitstellung

Die Bereitstellung Ihrer Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Ohne die für das Bewerbungsverfahren erforderlichen Angaben können wir jedoch nicht über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses entscheiden.

12. Automatisierte Entscheidungsfindung

Die Entscheidung über Ihre Bewerbung beruht nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung. Eine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne von Art. 22 DSGVO findet nicht statt.

Stand: Oktober 2026